

# MOCIÓ PER UNES POLÍTIQUES MUNICIPALS EN CLAU FEMINISTA I LGTBIQ+

## **1-Fonaments de Dret d'aquesta moció**

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i de l'aplicació de la seva transversalitat, aquesta Llei obliga l'Administració de la Generalitat a dotar-se de mecanismes de cooperació interinstitucional per a traslladar l'impuls de la transversalitat de la perspectiva de gènere a la resta d'administracions i en l'article 6 defineix les funcions de l'ens locals a Catalunya.

La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i Intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia (d'ara endavant LGTBI) específica a l'article 3.2 que la Generalitat i els ens locals han de garantir el compliment d'aquesta Llei i promoure les condicions per fer-la plenament efectiva en els àmbits de les competències respectives.

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista del dret de les dones a erradicar la violència masclista, en el seu preàmbul estableix que la complexitat de les estratègies necessàries en la lluita contra la violència masclista requereix establir mecanismes de col·laboració i cooperació entre les distintes administracions públiques implicades, i també fomentar la participació i la col·laboració de les entitats i organitzacions socials, en especial els consells i associacions de dones.

Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació L'objectiu de la Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació és establir els principis i regular les mesures i els procediments per a garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació d'aquesta llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda.

Llei 4/2023, de 28 de febrer, para la igualtat real i efectiva de les persones trans\* i per la garantia dels drets de les persones LGTBI La Llei estableix els principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades i preveu mesures específiques destinades a la prevenció, correcció i eliminació, en els àmbits públic i privat, de tota forma de discriminació.

Així mateix, la Llei regula el procediment i requisits per a la rectificació registral relativa al sexe i, si és el cas, nom de les persones, així com els seus efectes i preveu mesures específiques derivades d'aquesta rectificació en els àmbits públic i privat. Estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de les persones LGTBI, incloent-hi mesures en l'àmbit laboral.

## **2-Part Expositiva**

En el context de la comarca d'Osona totes aquelles polítiques públiques municipalistes vers a la diversitat de gènere o identitat de gènere entren en fallida quan sorgeixen situacions que

violenten o interpel·len al col·lectiu LGTBIQ+, i aquesta situació fa necessària la resposta dels Ajuntaments, el Consell Comarcal, Consorcis i Mancomunitats, ja que sovint a què aquesta carència és fàcilment interpretable com a violència institucional.

Aquesta resposta ha d'estar, fonamentada en tot un seguit de disposicions i protocols que tinguin per objecte la defensa de la diversitat per la ciutadania LGTBIQ+ i, per tant, projectar majors valors democràtics a les minories que conviuen amb la resta de població dels respectius municipis, seguint les homologacions de les disposicions d'organismes Internacionals, de la mateixa U.E., Estat espanyol, i Govern de Catalunya i a la mateixa acció de govern local.

L'eix vertebrador de les polítiques LGTBIQ+ a la comarca la tenim a l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI+, i concretament des del servei d'atenció integral LGTBI+ (SAI) de Vic-Osona L'Ajuntament disposa de el servei d'atenció integral LGTBI+ (SAI LGTBI+) Vic-Osona, emmarcat a l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI+, com a eix vertebrador de les polítiques d'igualtat i LGTBI+ de Vic i la comarca. El fet de disposar d'un servei d'atenció integral (SAI), és sense cap dubte una ajuda valuosa del servei especialitzat per al desenvolupament d'aquestes polítiques, però que no pot substituir el compromís global de la institució (ajuntaments, consells, etc.) per treballar des de l'acció municipal, ordenances, disposicions, plans sectorials, protocols, el pla d'acció municipal, etc. que són responsabilitats dels ens. Ja que considerem que mai no es pot substituir la mancança d'unes disposicions de caràcter municipal, que el fet d'aquesta mancança, provoca una desempaïa jurídica i social basat en la necessitat de poder ser d'aplicació en unes disposicions de caràcter legislatiu vigents, i protocols d'actuació existents que incideixin en l'acció de govern municipal que des dels mateixos Ajuntaments s'han de fer seus, que és en qui recauen les responsabilitats dels ens per garantir els drets de les persones LGTBIQ+ al municipi. En igualtat de condicions a la resta de la ciutadania, i la seva convivència per donar compliment als drets reconeguts en tots els àmbits de l'administració local.

Disposar d'una acció de govern municipal pròpia elaborada des de la mateixa singularitat de cada municipi, que estigui acompanyada des del SAI LGTBI+ Vic -Osona, amb els recursos necessaris, què donarien més garanties i seguretat jurídica, per prevenir la LGTB-fòbia i millorar la qualitat de vida a les persones LGTBIQ+ de la Comarca d'Osona- Lluçanès.

**Les eines que tenen actualment les administracions**, són els plans elaborats amb participació del teixit associatiu, responsables polítics, i personal tècnic d'igualtat que recullen un conjunt de mesures per a reduir les desigualtats i discriminacions i fer efectius els seus drets. Això a Osona es materialitzarà amb el primer Pla Feminista de la Comarca d'Osona, que engloba les dues mirades, la de gènere i la LGTBIQ+, acompanyades d'una perspectiva interseccional.

**Les accions i iniciatives portades a terme fins ara i que calen d'una actualització estan fonamentades en:**

1- **Conveni de cooperació interadministrativa entre l'Ajuntament de Vic i el consorci d'Osona de serveis socials per l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI+** i els seus serveis SIAD i SAI LGTBI+ Vic Osona, Aprovat el desembre del 2023, i actualitzat entre els dos ens.

2- **Moció aprovada per unanimitat el 7 de febrer de 2022** pel Ple de l'Ajuntament de Vic per la implementació d'un servei de salut Trans itinerant a la regió sanitària de la Catalunya Central.

3- **Moció amb motiu del dia de la visibilització trans\*** presentada per l'Associació TALCOMSOM el 7 de març de 2022, aprovada per unanimitat. Com es pot deduir el marc normatiu actual i en què es fonamenta aquesta moció ajudaria i molt a poder portar a

terme les disposicions o protocols a tota l'acció de govern municipal, si bé algun punt si es reconeix la seva aplicació de les disposicions aprovades per al ple de l'Ajuntament .

Reforçant de manera notable les campanyes del 8M i 25N per incloure en les dones trans\* qüestió que queda recollida en el pla Feminista d'Osona.

**Trobem que aquests eixos estratègics**, d'aquesta moció, ens cal més compromís en el desenvolupament de les **polítiques públiques municipals** amb mirada LGTBIQ+ i detectar, corregir i visibilitzar en quins àmbits es troben més compromesos en una mirada a la diversitat i identitat de gènere, tenint en compte que el 1r pla feminista d'Osona no té un caràcter vinculant sinó consultiu per les diferents administracions locals de la Comarca d'Osona. Àmbit laboral: Creació i implantació de plans d'inserció laboral municipals acompanyats de plans formatius que permeti l'accés a llocs de treball qualificats. Promoure la contractació privada de dones i persones LGTBIQ+ des d'una perspectiva interseccional. Incidir en el Programa SOC Línia Trans a Ajuntaments i Consell Comarcal d'Osona. Difondre el programa entre les entitats i els Ajuntaments. I així poder implementar amb garanties el que es recull en el document del 1r Pla feminista d'Osona en el seu punt 9 del pla d'acció de l'Eix estratègic 2 Economia feminista, Treball, equitat i qualitat de vida.

**De l'habitatge, i Serveis Socials** cal que s'inclouin en els plans d'habitatge la singularitat de les persones LGTBIQ+ amb una perspectiva interseccional que identifiqui les seves opressions, discriminacions dintre de l'espectre social com edat, gènere, ètnia, discapacitació, orientació sexual o identitat de gènere.

**Formatiu** per poder prevenir les violències masclistes i LGTBIQ+ FÒBIQUES és necessari el suport i compromís d'esdevenir obligatori rebre formacions en diversitat sexual i identitat de gènere tota la plantilla dels diferents àmbits de gestió municipal. Tal com queda recollit al 1r Pla Feminista d'Osona en la fitxa de l'Eix estratègic 1 en què cal una dotació pressupostària per portar a terme les formacions amb els indicadors de seguiment i avaluació.

**Visibilització** per tal d'enfortir aquestes polítiques cal fer un reforç en la visibilització en què un punt d'inici és atendre el calendari de celebracions LGTBI+ de caràcter anual, en què no només es tracta de posar elements identificatius com banderes o domàs als balcons sinó que ha d'anar acompanyat d'actes de més rellevància institucional i que projectin el compromís del municipi a les persones LGTBIQ+ i a les entitats, conjugant-ho amb accions que permetin la socialització en espais segurs i en espais de lleure. Recollit a l'eix estratègic 2 del 1<sup>er</sup> pla Feminista d'Osona, Economia feminista, treball, equitat i qualitat de vida.

**Salut** es fa necessària la implementació d'un servei Trànsit que doni cobertura a les necessitats d'accés a la salut de les persones trans de la comarca, així mateix garantir els serveis de salut als CAPS de professionals amb formació adequada i verificada per al Departament de salut dirigides a persones LGTBI+ i trans, que puguin fer front tant a la violència masclista com qüestions pròpies de dones transgènere, transsexuals i Intersexuals. Introduint al pla de salut de Vic les corresponents especificitats del col·lectiu LGTBIQ+ i incorporant el model de Salut Trans al pla.

### **3-Per tot el que s'ha exposat demanem aquests 6 punts per corregir la situació actual:**

**1-Aplicació, reforç, i seguiment** per part de la regidoria d'igualtat de l'Ajuntament de Vic dels acords de les mocions presentades i aprovades per unanimitat. La del 7 de febrer de 2022 per Junts x Catalunya Vic (Servei itinerant Trànsit) i la del 7 de març del 2022 (Moció Presentada per Associació TALCOMSOM).

**2-Creació i foment de programes formatius** impulsat per la regidoria d'igualtat de l'Ajuntament de Vic en mirada a la diversitat sexual i identitat de gènere a càrrec d'entitats o persones vinculades al moviment LGTBI+ o moviments feministes de Vic i d'Osona dirigides al personal de l'Ajuntament i a totes aquelles àrees de gestió del l'Ajuntament així com impulsar aquestes formacions al diferent teixit associatiu de Vic.

**3-Introduir la perspectiva de diversitat sexual i identitat de gènere** en els plans de l'habitatge locals i enfortir-ho a l'àrea de serveis Socials. Fent incidència en el reconeixement explícit dels grups socials més vulnerables i precaritzats. Que es tingui en compte tant l'aspecte de vulnerabilitat com el de problemàtica familiar del col·lectiu de les persones trans\*, concretament, dins de les competències en qüestions d'habitatge d'àmbit municipal.

**4-Introduir la perspectiva LGTBIQ+ a les diferents àrees de l'Ajuntament.** La perspectiva de diversitat sexual i identitat de gènere amb el suport de la regidoria d'igualtat, a través de l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI+ de Vic-Osona, per fomentar la socialització de les persones LGTBIQ+ i en especial incidència a les Dones Trans en la vida diària del municipi a més de l'Organització d'actes dels dies assenyalats del Calendari anual del col·lectiu LGTBI i Trans.

**5-Incloure la mirada Interseccional** per compliment de l'articulat de la Llei que es descriu vers la diversitat de dones existent a les disposicions de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Tant que quedin recollides en el manifest com amb totes aquelles accions que es porten a terme en aquestes dates. I, per tant, i que també s'incorporin a l'acció municipal derivada, no només de la normativa, sinó també de les mesures recollides en el 1r Pla feminista d'Osona en el seu punt 2 introducció paràgraf 2 referent a la perspectiva Interseccional.

**6- Adherir i implementar**, un cop aprovat, el I Pla Feminista Comarcal a l'acció del govern municipal de l'Ajuntament de Vic. Adaptant-se a les diferents estructures administratives i de gestió del municipi de Vic i en especial, en els punts que recull la part peticionària d'aquesta moció amb una mirada ampla i no restringida.

#### **4-Part Dispositiva:**

Donar trasllat dels acords i resolucions a:

- **Departament d'igualtat i feminismes de la Generalitat de Catalunya, Direcció General de Polítiques Públiques LGTBI+**
- **Departament de Salut**
- **Conselleria d'Ensenyament**
- **Departaments i àrees de l'Ajuntament de Vic**
- **Mancomunitat La Plana**
- **Consell Comarcal d'Osona**
- **Consorti d'Osona de Serveis Socials**
- **Consorti del Lluçanès**
- **Associació TALCOMSOM**
- **COMITÈ TRANS FEMINISTA D'OSONA**
- **Col·lectiu de l'ORTIGA**

